

Утверждаю
Директор МБОУ
гимназии № 1 города Белово
Приказ № 37



А.А. Старченков

«20» января 2023 г.

Положение об общем собрании

Обсуждено на педсовете
Протокол № 7
«12» января 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании», Положения об общеобразовательном учреждении, Трудового кодекса РФ, а также Устава МБОУ «Гимназия №1 города Белово».

1.2. Общее собрание трудового коллектива – один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;

- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;

- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Управляющим советом гимназии и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно – правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;

- Конституцией РФ;

- Законом РФ «Об образовании»;

- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;

- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ;

- Положением об общеобразовательном учреждении;

- Нормативно – правовыми актами Министерства образования РФ, Администрации Кемеровской области, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;

- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;

- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного трудового договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избрание представителей в Управляющий совет гимназии от трудового коллектива;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласование локальных нормативно – правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы общего собрания

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Учреждения.
- 3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.
- 3.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.
- 3.5. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.
- 3.6. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.