

АННОТАЦИЯ

к рабочим программам педагогов

Рабочая программа педагога является нормативно-управленческим документом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 61 «Рябинка» города Белово» (далее – Учреждение), обосновывающим выбор цели, содержания, применяемых методик и технологий, форм организации образовательного процесса. Это документ, отражающий специфику образовательной деятельности конкретной возрастной группы или конкретного педагога (воспитателя, музыкального руководителя).

Рабочие программы разрабатываются педагогическими работниками Учреждения, реализующими образовательную программу дошкольного образования, под руководством старшего воспитателя. Рабочие программы педагогов являются неотъемлемой частью образовательной программы дошкольного образования Учреждения и направлены на ее реализацию в полном объеме.

Структура рабочей программы педагога состоит из следующих разделов и подразделов:

Титульный лист.

Содержание.

I. Целевой раздел.

1.1. Пояснительная записка

1.1.1. Цели и задачи программы

1.1.2. Принципы и подходы

1.1.3. Значимые характеристики для реализации программы, возрастная группа

1.2. Планируемые результаты освоения программы

II. Содержательный раздел.

2.1. Описание образовательной деятельности в пяти образовательных областях

2.2. Вариативные формы, методы и средства реализации программы

2.3. Особенности образовательной деятельности разных видов и культурных практиках

2.4. Способы и направления поддержки детской инициативы

2.5. Особенности взаимодействия педагогического коллектива с семьями воспитанников

2.6. Иные характеристики содержания программы

III. Организационный раздел.

3.1. Материально-техническое обеспечение программы

3.2. Методические материалы и средства обучения

3.3. Режим, циклограмма образовательной деятельности

3.4. Традиционные события, праздники, мероприятия

3.5. Организация развивающей предметно-пространственной среды

Рабочие программы разрабатываются педагогическими работниками Учреждения в соответствии с требованиями Положения о рабочей программе педагога и на основе реализуемой образовательной программы дошкольного образования, разработанной и

утвержденной Учреждением. Рабочие программы разрабатывается ежегодно на один учебный год.

В течение учебного года Учреждение вносит необходимые изменения и дополнения (далее – корректировка) в содержание Рабочих программ, предварительно рассмотрев и утвердив их на заседании Педагогического совета.

Основанием для корректировки Рабочих программ может служить следующее:

- карантин, наложенный на группу, вследствие чего дети не посещают детский сад;
- предложения педагогических работников или администрации по результатам работы в текущем учебном году.

При корректировке Рабочих программ также учитываются последние изменения в законодательстве Российской Федерации и Кемеровской области об образовании, а также изменения в локальных нормативных актах Учреждения.

Для реализации в 2020 – 2021 учебном году разработано педагогами и утверждено приказом заведующего 7 рабочих программ, в том числе:

рабочая программа педагогов группы раннего возраста «Зайчата» (Морозова О.Е., Новикова Е.А.);

рабочая программа педагогов второй младшей группы «Межвежата» (Горюнова А.А., Моисеенко Н.В.);

рабочая программа педагогов средней группы «Ромашка» (Климова М.Н., Молчанова Н.А.);

рабочая программа педагогов старшей группы «Колокольчик» (Ломако Н.Ю., Третьякова И.В.);

рабочая программа педагогов старшей группы «Дружная семейка» (Настенко М.Е., Хилова М.А.);

рабочая программа педагогов подготовительной группы «Золотой ключик» (Кель З.М., Пушкарева О.А.);

рабочая программа музыкального руководителя (Дубинина И.Б.).

Ответственность за полноту и качество реализации рабочей программы несут педагогические работники, реализующие образовательную программу дошкольного образования. Ответственность за осуществление контроля полноты и качества реализации Рабочих программ несет старший воспитатель Учреждения.