

Принято
Педагогическим советом
МБДОУ № 11
Протокол № ____
от _____

Утверждаю
заведующий МБДОУ №11
Н.В.Нагайцева
Приказ от « 01 » 11 2019
№ 65-09



Положение о структурных подразделениях

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад « 11 «Колокольчик» города Белово»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о структурных подразделениях МБДОУ № 11 (далее Положение) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, писем Министерства образования РФ от 10.09.1999 № 22-06-874 «Об обеспечении инспекционно-контрольной деятельности», от 07.02.2001 № 22-06-147 «О содержании и правовом обеспечении должностного контроля руководителей образовательных учреждений», квалификационных характеристик должностей работников образования, Устава, Правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ №18 (далее ДОУ).

1.2. Структурное подразделение создается для повышения результативности деятельности и эффективного развития учреждения, и представляет собой выделенный орган управления с самостоятельными задачами, функциями и ответственностью за выполнение возложенных на него задач и функций, являясь одной из форм общего управления МАДОУ № 11.

1.3. Настоящее положение определяет взаимодействие участников образовательного, психолого-коррекционного процессов и административно-хозяйственной деятельности на основе Программы развития учреждения, Образовательной программы, годового плана работы и иных локальных документов; регламентирует осуществление контроля руководителями структурных подразделений для получения достоверных данных о деятельности всех участников образовательного процесса.

1.5. Необходимость организации структурных подразделений в ДОУ, их количество, цель, задачи, состав и функции определяются моделью управления ДОУ и утверждаются приказом заведующего.

1.4. В ДОУ организуется деятельность следующих структурных подразделений:

- Педагогическое
- Административно-хозяйственное,

1.5. Структурные подразделения реализуют направления деятельности ДОУ в соответствии с общей целью и задачами ДОУ, в рамках своей специфики.

1.6. Структурные подразделения работают по плану, являющемуся составной частью плана работы ДОУ.

1.7. Права и обязанности каждого сотрудника структурного подразделения определяются Трудовым кодексом Российской Федерации и соответствуют должностным инструкциям.

1.8. Сотрудники структурного подразделения осуществляют свою деятельность в рамках основного рабочего времени.

1.9. Руководителями структурных подразделений являются:

- педагогического структурного подразделения - заместитель заведующего по воспитательно-образовательной работе;
- административно-хозяйственного структурного - заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе;

1.10. Руководители структурных подразделений утверждаются приказом заведующего ДОУ и подчиняется заведующему.

1.11. Непосредственное управление деятельностью структурного подразделения возлагается на его руководителя, который отчетывается перед заведующим ДОУ.

1.12. Общее и непосредственное управление деятельностью структурных подразделений основано на принципах делегирования полномочий.

2. Задачи деятельности структурного подразделения

2.1. Обеспечивать организацию и содержание деятельности ДООУ по приоритетным направлениям: педагогическая, административно-хозяйственная, оздоровительная, деятельность.

2.2. Способствовать управлению развитием ДООУ.

2.4. Способствовать обеспечению интеграции деятельности в ДООУ.

3. Состав структурных подразделений

3.1. В состав педагогического структурного подразделения входят все педагогические работники в соответствии со штатным расписанием:

старший воспитатель

воспитатели групп

учитель-логопед

музыкальный руководитель

3.2. В состав хозяйственно - административного структурного подразделения входят работники учебно-вспомогательного и технического персонала в соответствии со штатным расписанием:

младшие воспитатели

кастелянша

машинист стирке и ремонту спецодежды

сторожа

повара

кухонные рабочие

грузчик

4. Содержание деятельности структурного подразделения

4.1. Оперативное руководство и координация деятельности работников структурного подразделения.

4.2. Организация работы по приоритетным направлениям ДООУ.

4.3. Планирование деятельности и мониторинг эффективности работы.

5. Права структурных подразделений

Структурное подразделение ДООУ имеет право:

5.1. Вносить предложения руководителю ДООУ по совершенствованию и созданию условий для реализации деятельности.

5.1.1. Самостоятельно определять содержание и формы своей работы в соответствии с задачами, определенными настоящим Положением.

5.1.2. Получать полную информацию о деятельности ДООУ по другим сферам работы.

5.2. Работники структурного подразделения подчиняются заведующему ДООУ, руководителю структурного подразделения и обязаны выполнять его распоряжения.

6. Ответственность структурных подразделений

Структурные подразделения ДООУ несут ответственность:

6.1. За реализацию не в полном объеме или невыполнение своих функций.

6.2. За деятельность, не соответствующую Уставу, программам ДООУ, нормативно-правовым и локальным актам ДООУ.

7. Функциональные обязанности, права и ответственность руководителя структурного подразделения

7.1 Руководитель структурного подразделения:

осуществляет руководство деятельностью структурного подразделения в соответствии с его задачами, планом работы;
отдает распоряжения работникам структурного подразделения;
осуществляет анализ, планирование и контроль в рамках своей деятельности, мониторинг эффективности деятельности подразделения,
осуществляет обучение, консультирование сотрудников подразделения в рамках своей компетенции, способствует формированию положительного имиджа сотрудников,
обеспечивает непосредственную управленческую деятельность с кадрами (инструктирование, аппаратное совещание и аппаратная учеба, систематический анализ работы подразделения, отработку рабочих технологий);
обеспечивает организацию документооборота и делопроизводства в соответствии с требованиями ГОСТа;
осуществляет координацию взаимодействия с другими структурными подразделениями;
осуществляет визирование и подготовку проектов приказов и других организационно-распорядительных документов по вопросам, входящим в структуру подразделения;
осуществляет создание условий для положительной мотивации труда и соблюдение этических норм деловых отношений.

7.2. Права руководителя структурного подразделения:

предоставлять МБДОУ № 11 в учреждениях, организациях при обсуждении вопросов его сферы деятельности, а также от имени руководителя МБДОУ № 11 и по его поручению;
участвовать в подборе и расстановке кадров, представлять работников структурного подразделения к поощрению или вносить предложения о привлечении к ответственности;
издавать и подписывать распорядительные документы в целом по МБДОУ № 11» в пределах своей компетенции после утверждения их заведующим;
выдвигать постановочные вопросы для их обсуждения на аппаратных и производственных совещаниях, педагогическом совете.

7.3. Ответственность руководителя структурного подразделения:

несет ответственность за выполнение в полном объеме возложенных на структурное подразделение функций и планов работы, а также обязанностей и трудовой дисциплины;
несет ответственность за эффективное функционирование структурного подразделения;
несет ответственность за неполное или ненадлежащее исполнение предоставленных ему полномочий;
несет ответственность за достоверность информации и отчетности о работе структурного подразделения;
несет ответственность за выполнение установленных правил работы с документами, за качество документации;
несет ответственность за несоблюдение работниками структурного подразделения этических норм делового общения, соответствующих норм педагогической этики.

8. Организация делопроизводства структурного подразделения

8.1. Руководитель структурного подразделения организует и систематизирует документы, регулирующие деятельность подразделения:

нормативно-правовые документы и локальные акты;
должностные и рабочие инструкции сотрудников;
графики работы сотрудников;
примерный график отпусков сотрудников;
перспективный план работы структурного подразделения;
циклограмма деятельности руководителя структурного подразделения;
технологическая карта контроля.

8.2. Заседания, совещания, планерки структурных подразделений протоколируются в соответствующих документах.

8.3. Руководитель структурного подразделения несет ответственность за организацию и культуру делопроизводства, своевременное информирование работников подразделения.

8.4. Руководитель структурного подразделения несет ответственность за достоверность информации для заведующего ДООУ, для работников подразделения, за конфиденциальность.